

Contenido:

- Tabla. Distribución de los equipos de gobierno de departamentos y cumplimiento del criterio de paridad, por sexo y rama de conocimiento. Porcentajes horizontales. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 1. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en la ULL. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 2. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Arte y Humanidades. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 3. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias Sociales y Jurídicas. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 4. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 5. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias de la Salud. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 6. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ingeniería y Arquitectura. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 7. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en la ULL. Curso: 2011/12.
- Gráfico 8. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Arte y Humanidades. Curso: 2011/12.
- Gráfico 9. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias Sociales y Jurídicas. Curso: 2011/12.
- Gráfico 10. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias. Curso: 2011/12.
- Gráfico 11. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias de la Salud. Curso: 2011/12.
- Gráfico 12. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ingeniería y Arquitectura. Curso: 2011/12.
- Gráfico 13. Evolución del cumplimiento de la paridad en equipos de dirección de departamentos, por ramas de conocimiento. Cursos: 2007/08-2011/12.
- Gráfico 14. Porcentaje de cumplimiento de la paridad en equipos de dirección de departamentos, por ramas de conocimiento. Curso: 2011/12.

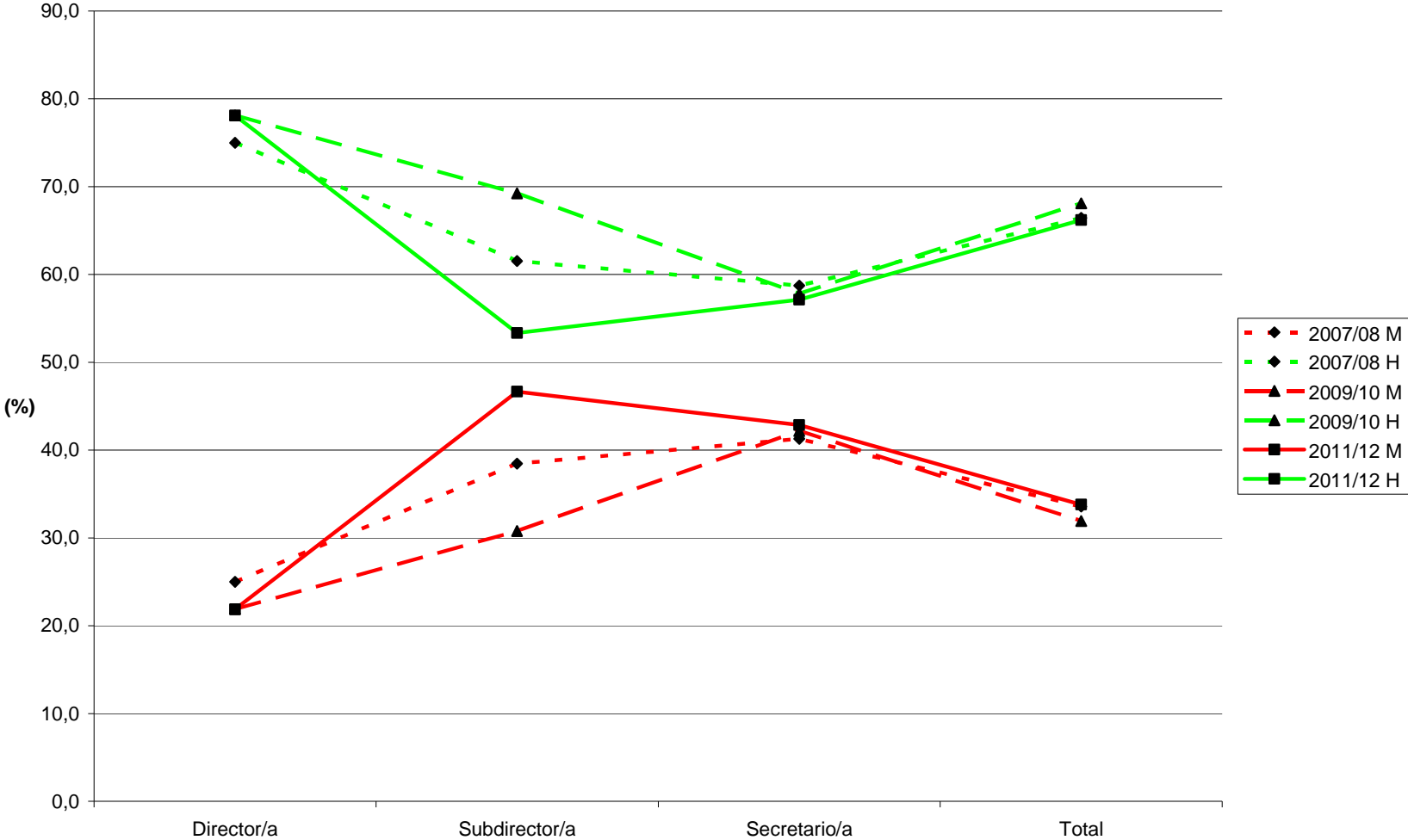
Distribución de los equipos de gobierno de departamentos y cumplimiento del criterio de paridad, por sexo y rama de conocimiento. Porcentajes horizontales. Cursos: 2007/08-2011/12

	CURSO 2007/08													Paritario	No paritario
	Director/a			Subdirector/a			Secretario/a			Total					
	M	H	M+H	M	H	M+H	M	H	M+H	M	H	M+H			
ARTE Y HUMANIDADES	27,3	72,7	100	50,0	50,0	100	50,0	50,0	100	39,1	60,9	100	16,7	75,0	
CIENCIAS SOCIALES y JURÍDICAS	50,0	50,0	100	66,7	33,3	100	59,1	40,9	100	55,3	44,7	100	54,5	45,5	
CIENCIAS	12,5	87,5	100	50,0	50,0	100	25,0	75,0	100	20,6	79,4	100	25,0	75,0	
CIENCIAS DE LA SALUD	0,0	100,0	100	25,0	75,0	100	37,5	62,5	100	20,0	80,0	100	50,0	50,0	
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	0,0	100,0	100	0,0	100,0	100	14,3	85,7	100	6,3	93,8	100	14,3	85,7	
TOTAL	25,0	75,0	100	38,5	61,5	100	41,3	58,7	100	33,6	66,4	100	35,4	63,1	
	CURSO 2009/10													Paritario	No paritario
	Director/a			Subdirector/a			Secretario/a			Total					
	M	H	M+H	M	H	M+H	M	H	M+H	M	H	M+H			
ARTE Y HUMANIDADES	27,3	72,7	100	50,0	50,0	100	63,6	36,4	100	45,8	54,2	100	33,3	58,3	
CIENCIAS SOCIALES y JURÍDICAS	26,3	73,7	100	66,7	33,3	100	52,6	47,4	100	41,5	58,5	100	36,8	63,2	
CIENCIAS	18,8	81,3	100	25,0	75,0	100	25,0	75,0	100	22,2	77,8	100	25,0	75,0	
CIENCIAS DE LA SALUD	27,3	72,7	100	0,0	100,0	100	45,5	54,5	100	33,3	66,7	100	36,4	63,6	
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	0,0	100,0	100	0,0	100,0	100	14,3	85,7	100	6,3	93,8	100	14,3	85,7	
TOTAL	21,9	78,1	100	30,8	69,2	100	42,2	57,8	100	31,9	68,1	100	30,8	67,7	
	CURSO 2011/12													Paritario	No paritario
	Director/a			Subdirector/a			Secretario/a			Total					
	M	H	M+H	M	H	M+H	M	H	M+H	M	H	M+H			
ARTE Y HUMANIDADES	45,5	54,5	100	100,0	0,0	100	54,5	45,5	100	54,2	45,8	100	25,0	66,7	
CIENCIAS SOCIALES y JURÍDICAS	31,6	68,4	100	66,7	33,3	100	50,0	50,0	100	42,5	57,5	100	42,1	57,9	
CIENCIAS	6,3	93,8	100	50,0	50,0	100	37,5	62,5	100	25,0	75,0	100	31,3	68,8	
CIENCIAS DE LA SALUD	18,2	81,8	100	25,0	75,0	100	45,5	54,5	100	30,8	69,2	100	27,3	72,7	
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	0,0	100,0	100	0,0	100,0	100	14,3	85,7	100	6,3	93,8	100	14,3	85,7	
TOTAL	21,9	78,1	100	46,7	53,3	100	42,9	57,1	100	33,8	66,2	100	30,8	67,7	

Nota: En los centros donde los equipos están formados por tres personas, se considera paritario 1/3 ó 2/3

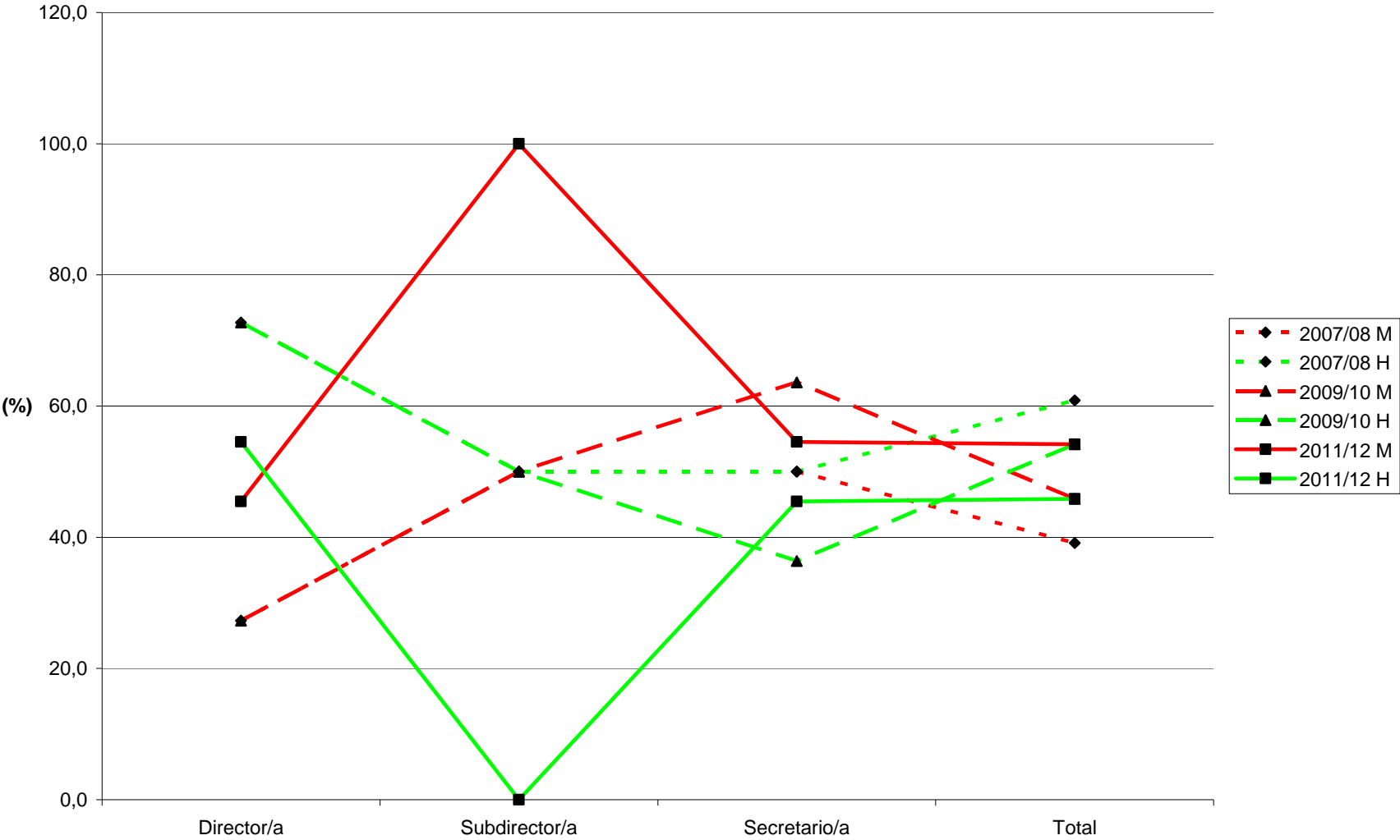
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 1. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en la ULL. Cursos: 2007/08-2011/12



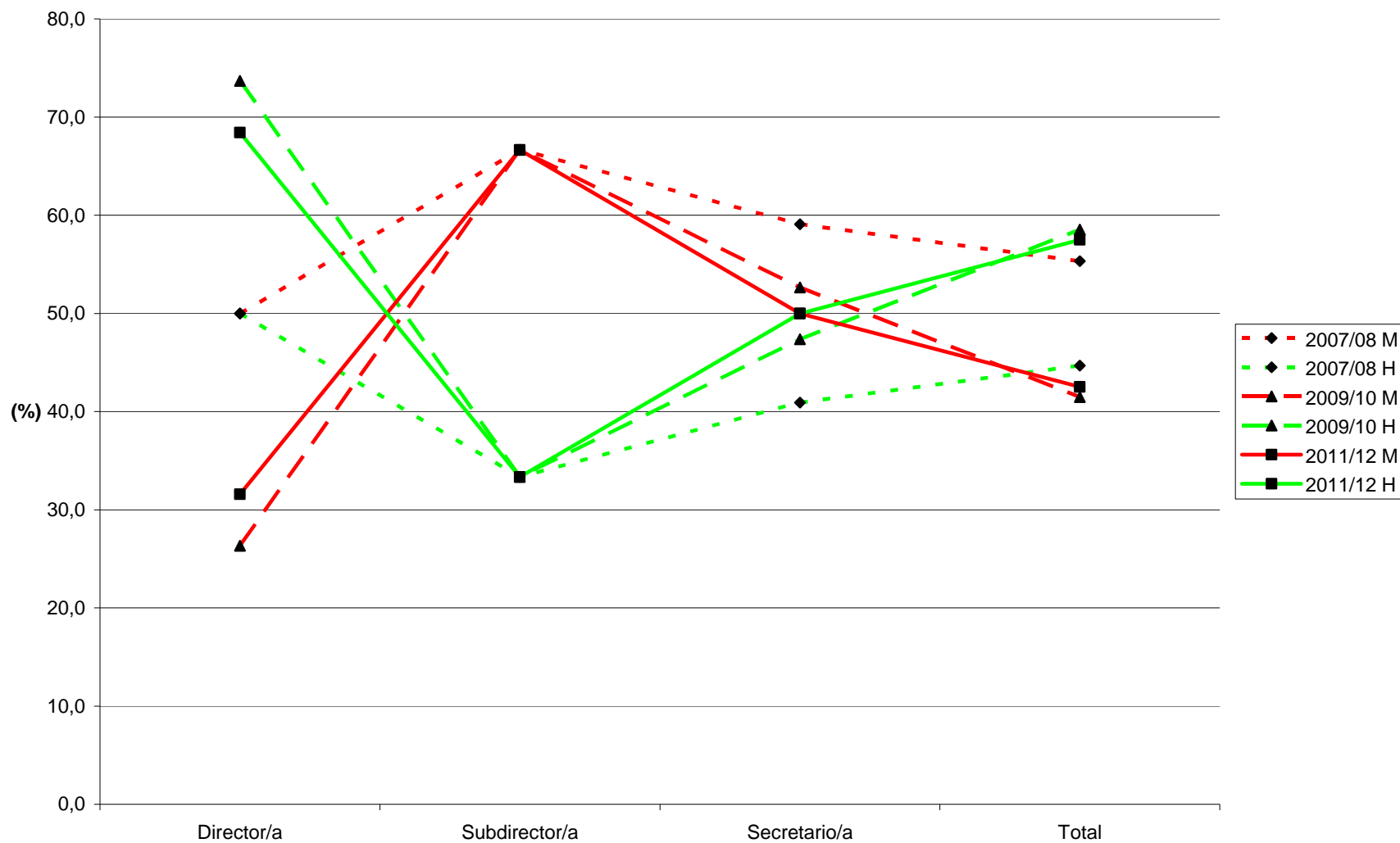
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 2. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Arte y Humanidades. Cursos: 2007/08-2011/12



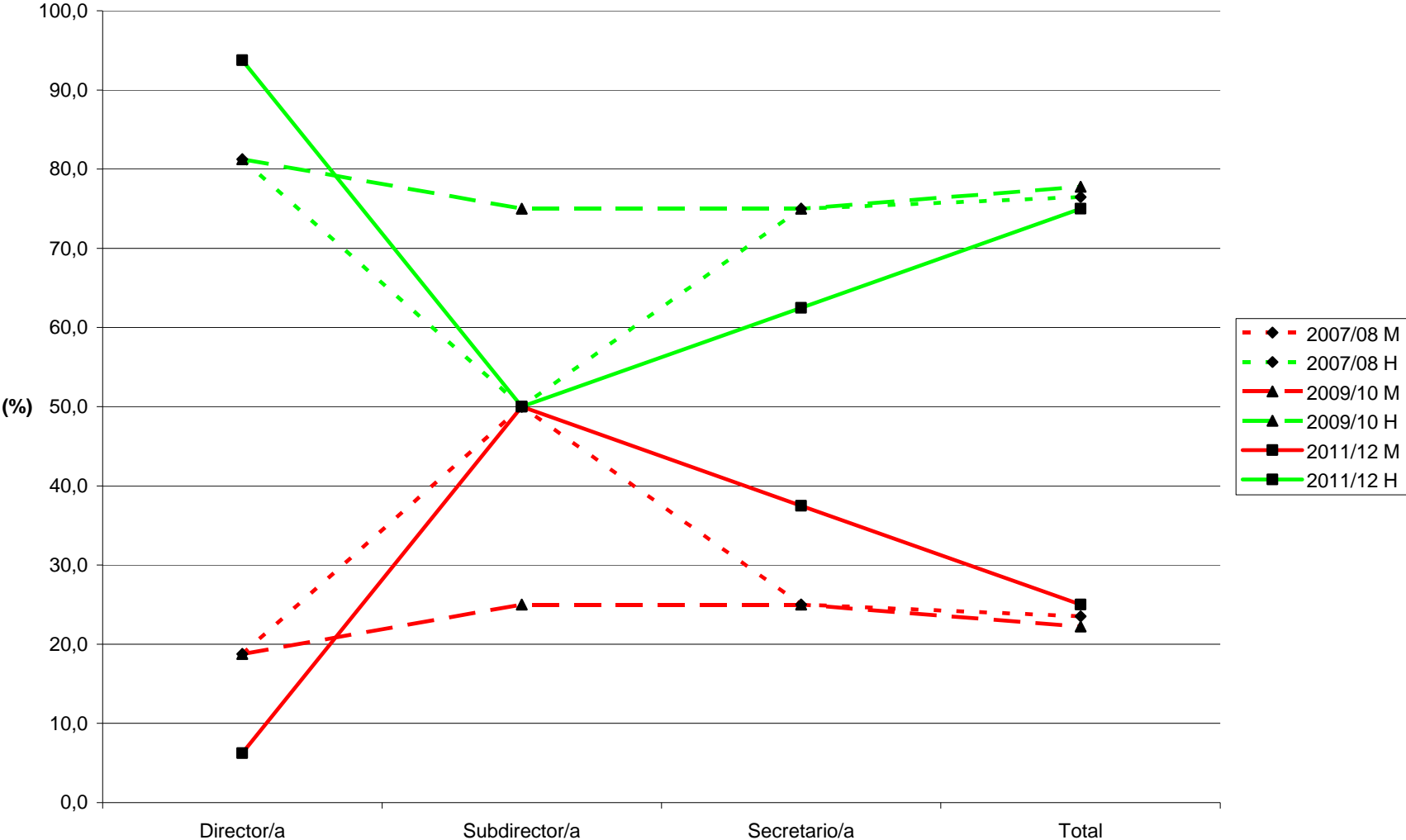
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 3. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias Sociales y Jurídicas. Cursos: 2007/08-2011/12



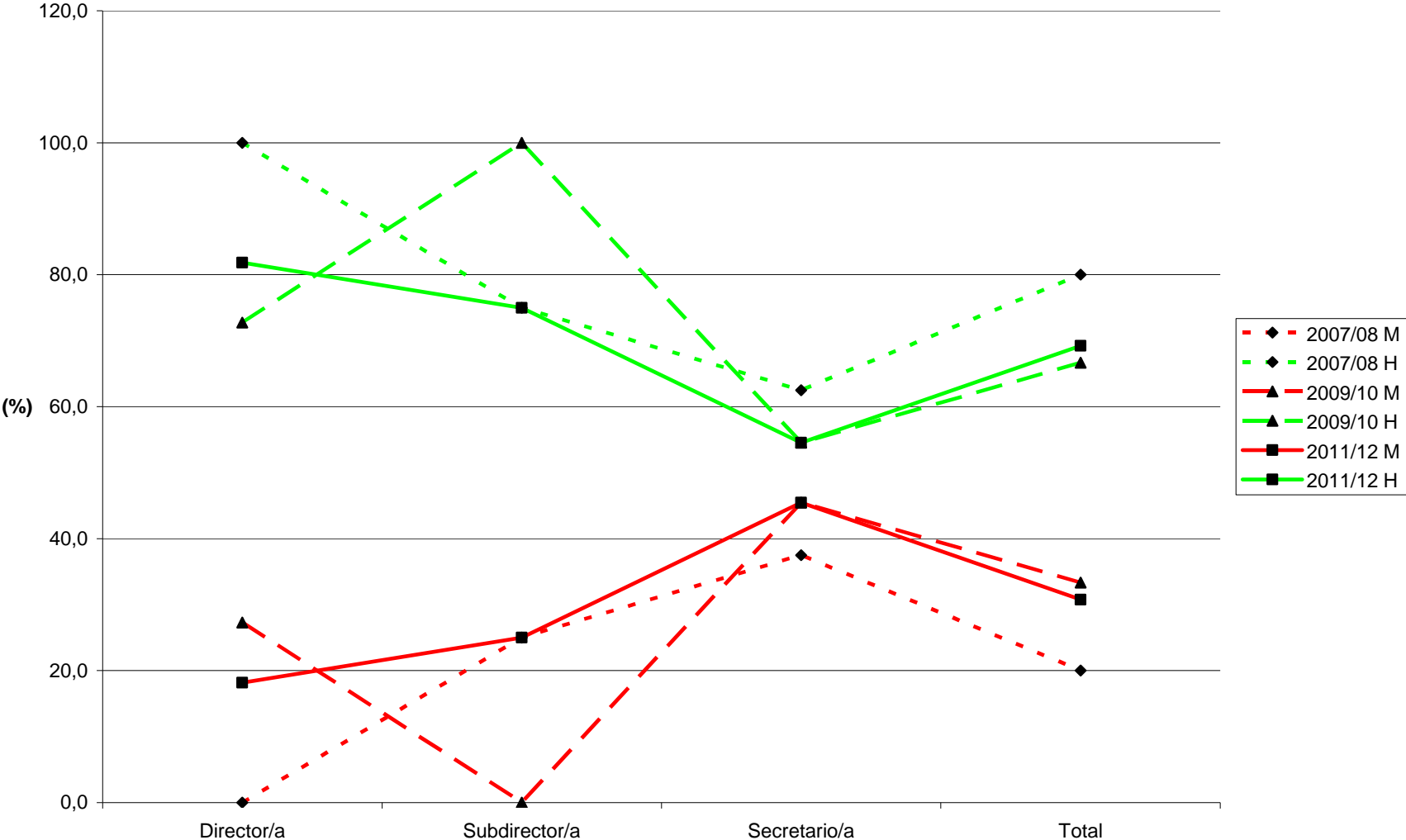
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 4. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias. Cursos: 2007/08-2011/12



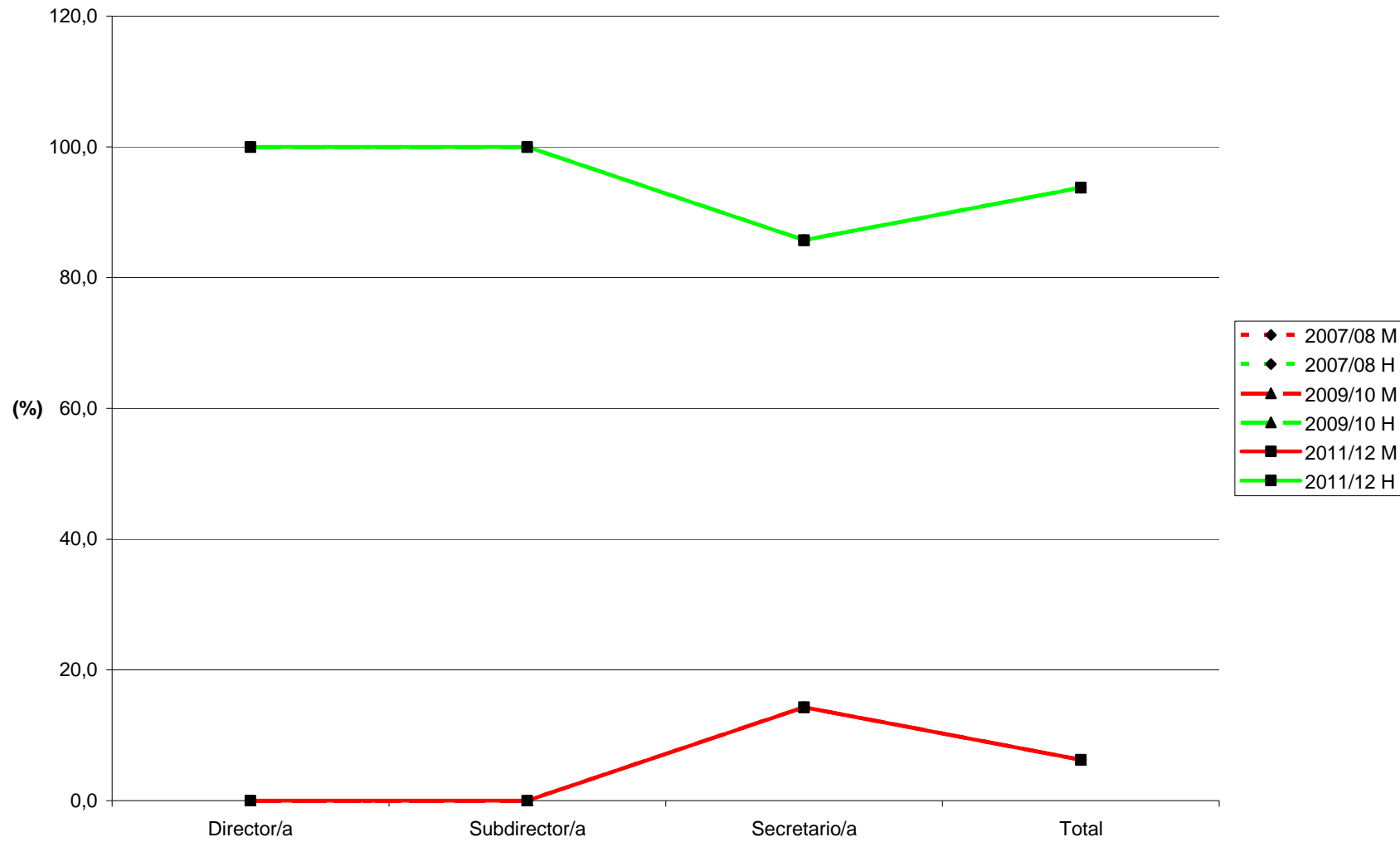
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 5. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias de la Salud. Cursos: 2007/08-2011/12



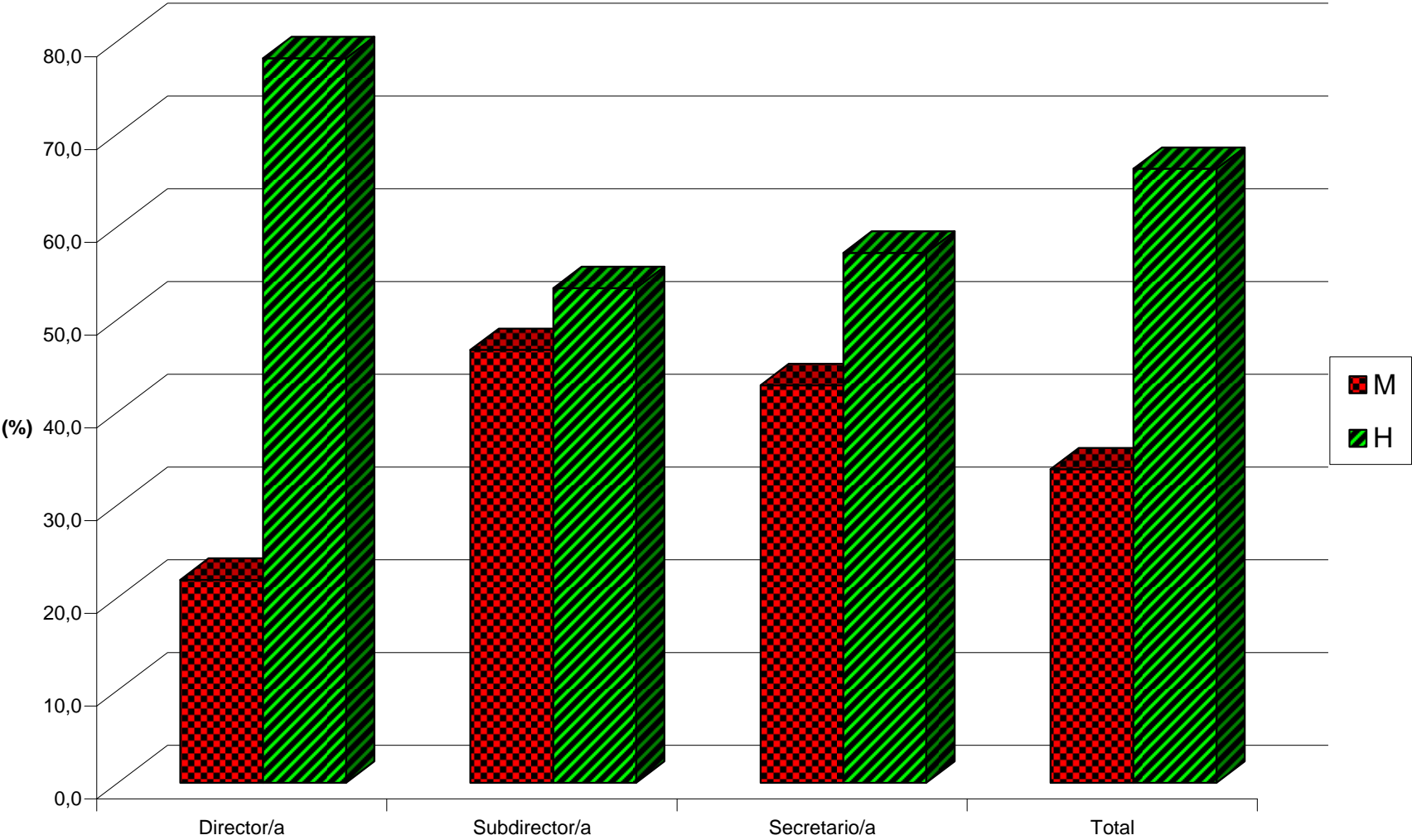
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 6. Evolución de mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ingeniería y Arquitectura. Cursos: 2007/08-2011/12



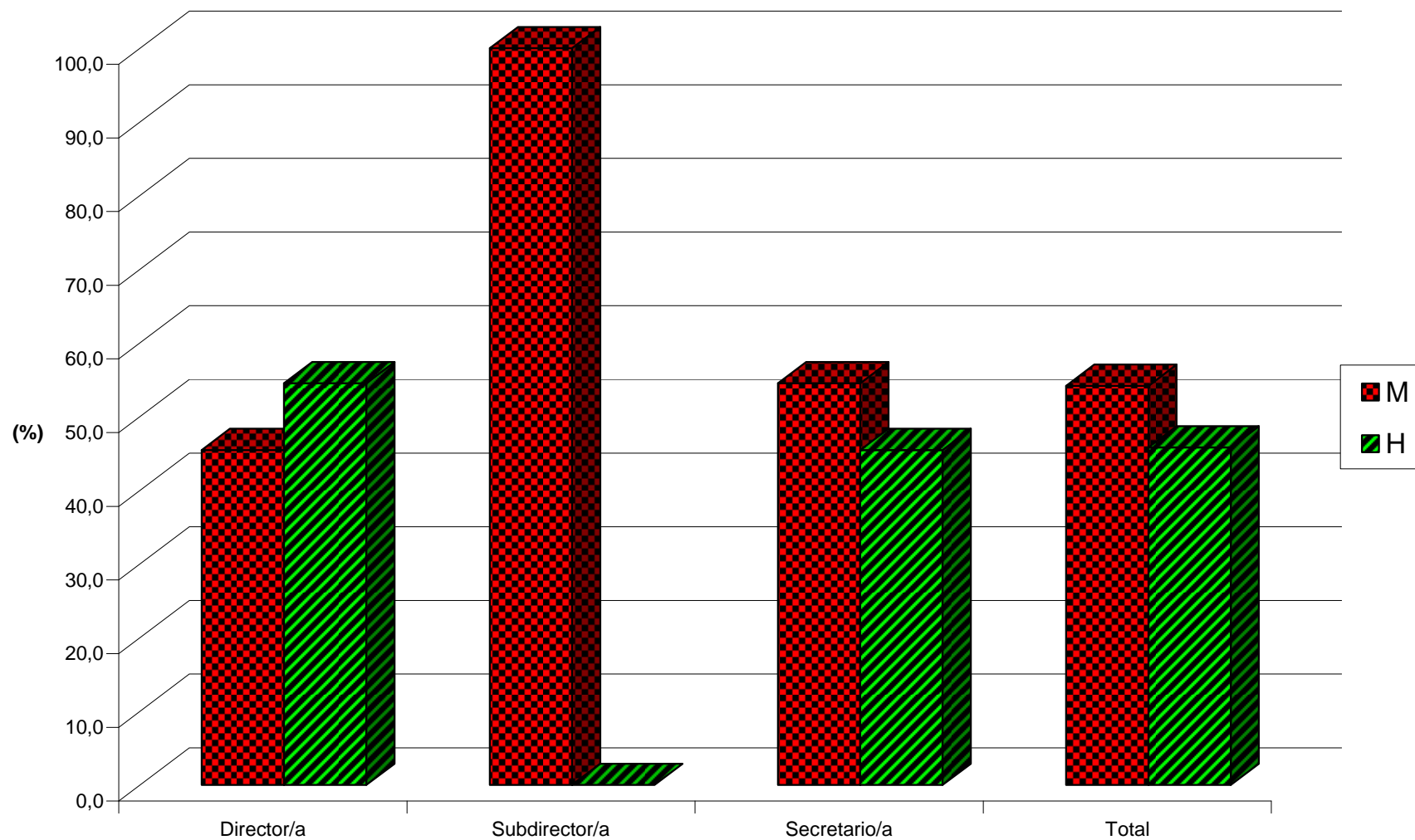
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 7. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en la ULL. Curso: 2011/12



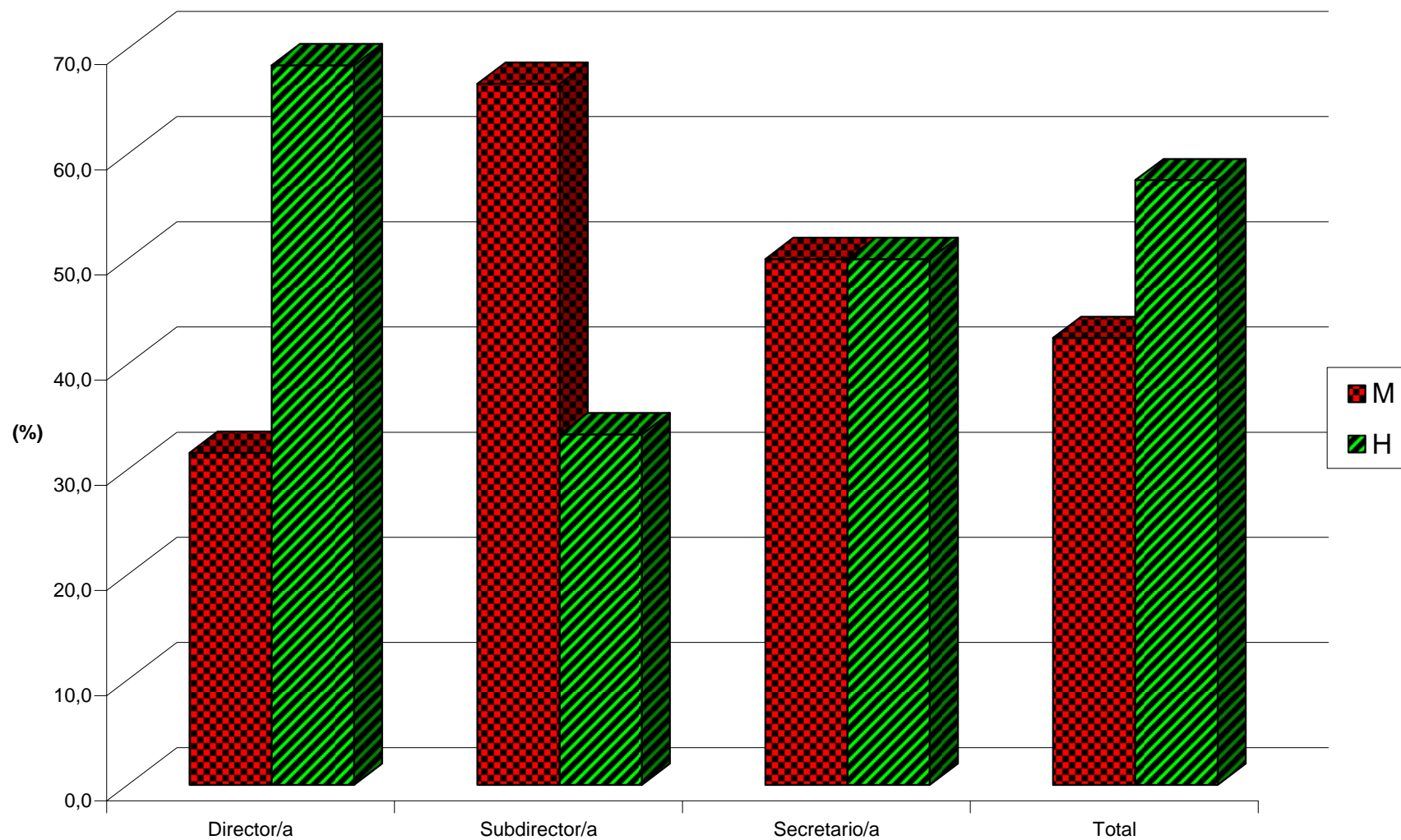
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 8. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Arte y Humanidades. Curso: 2011/12



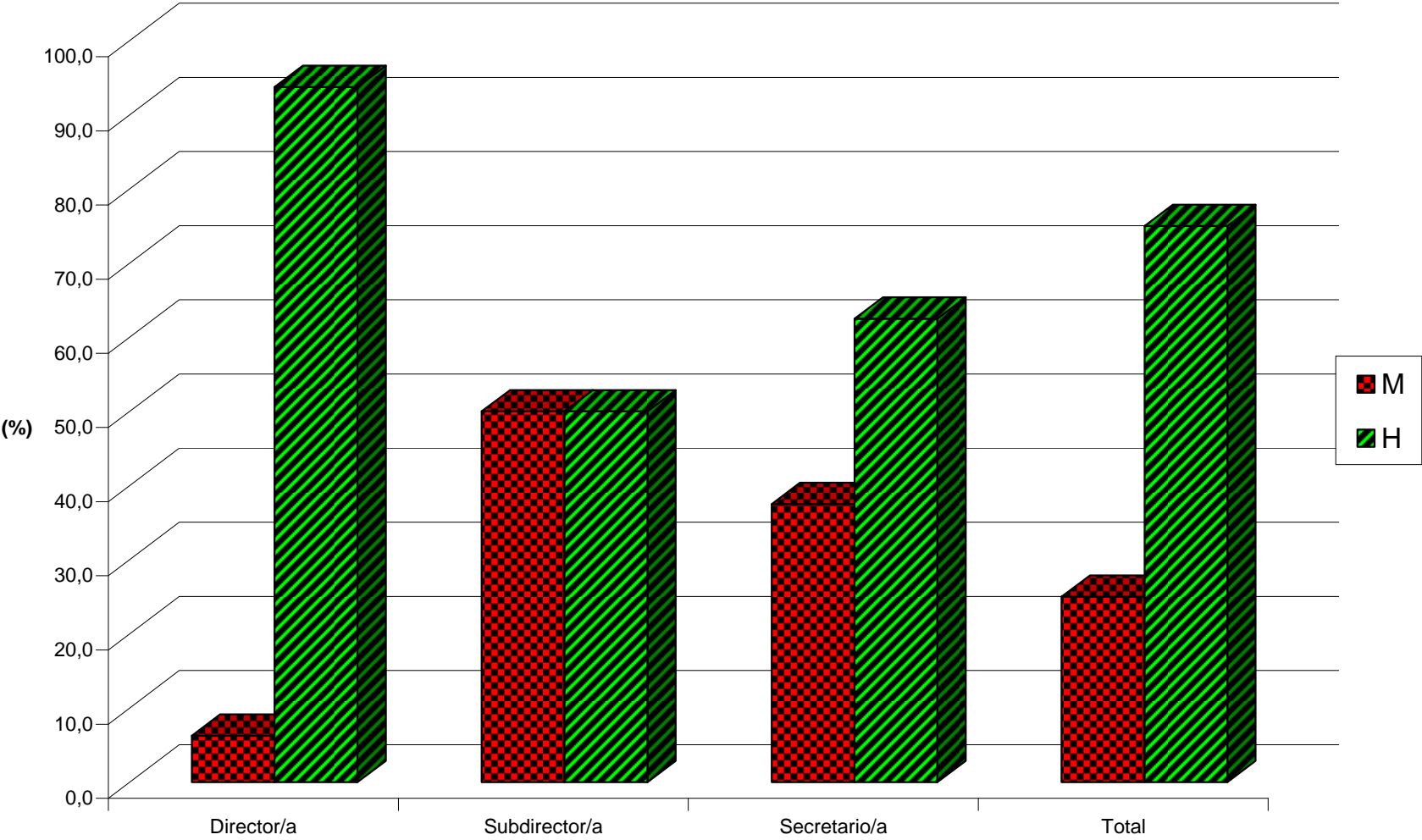
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 9. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias Sociales y Jurídicas. Curso: 2011/12



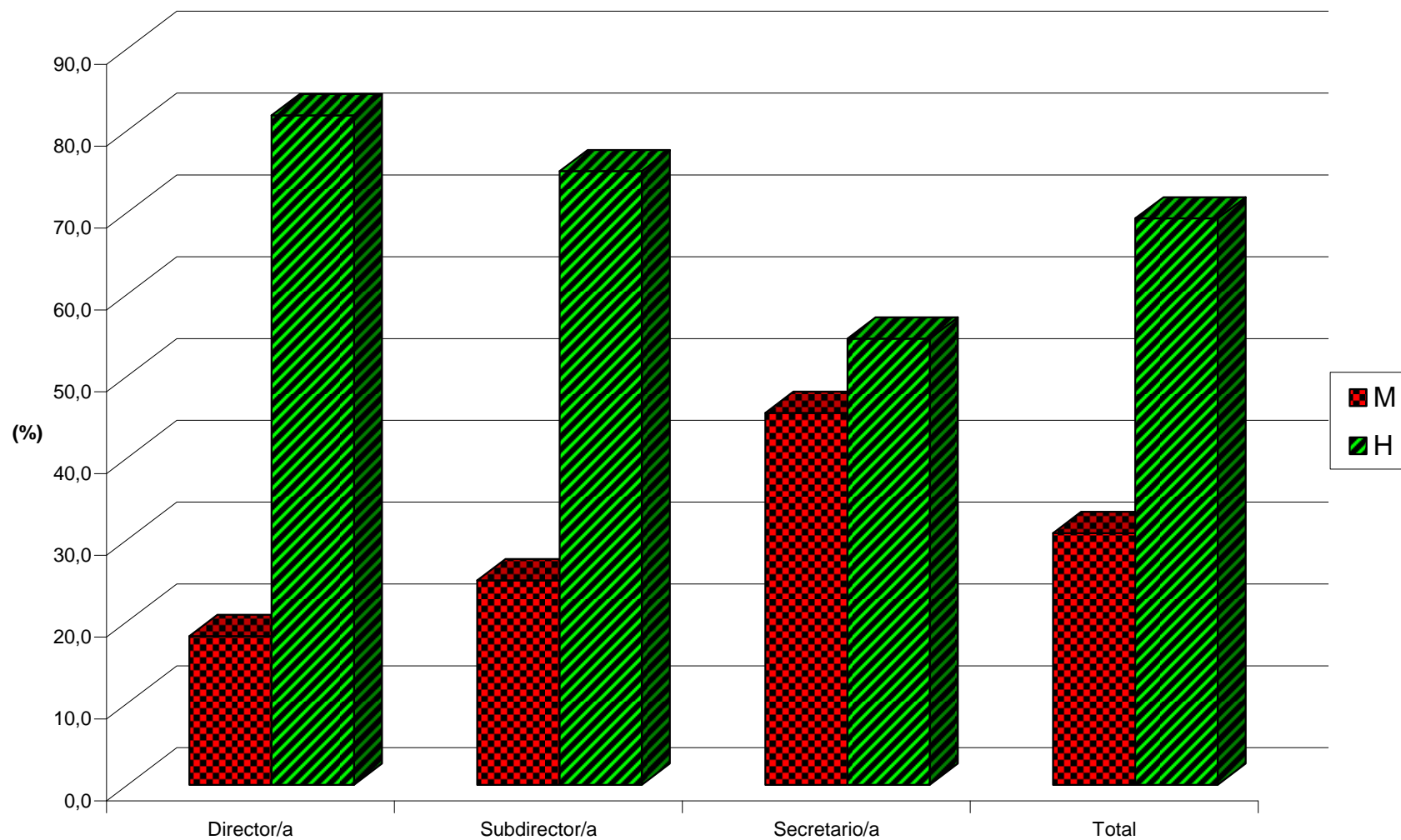
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 10. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias. Curso: 2011/12



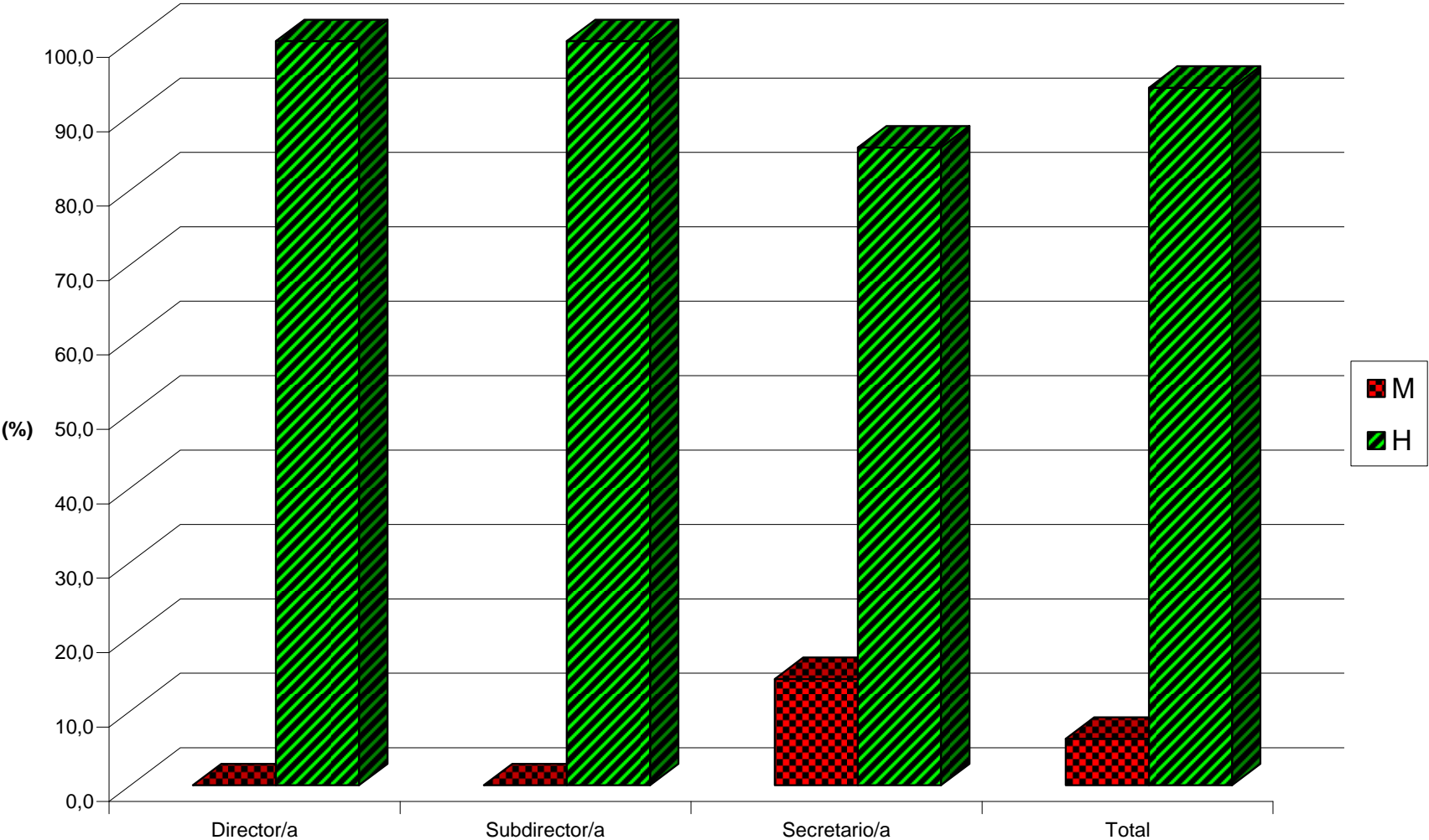
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 11. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ciencias de la Salud. Curso: 2011/12



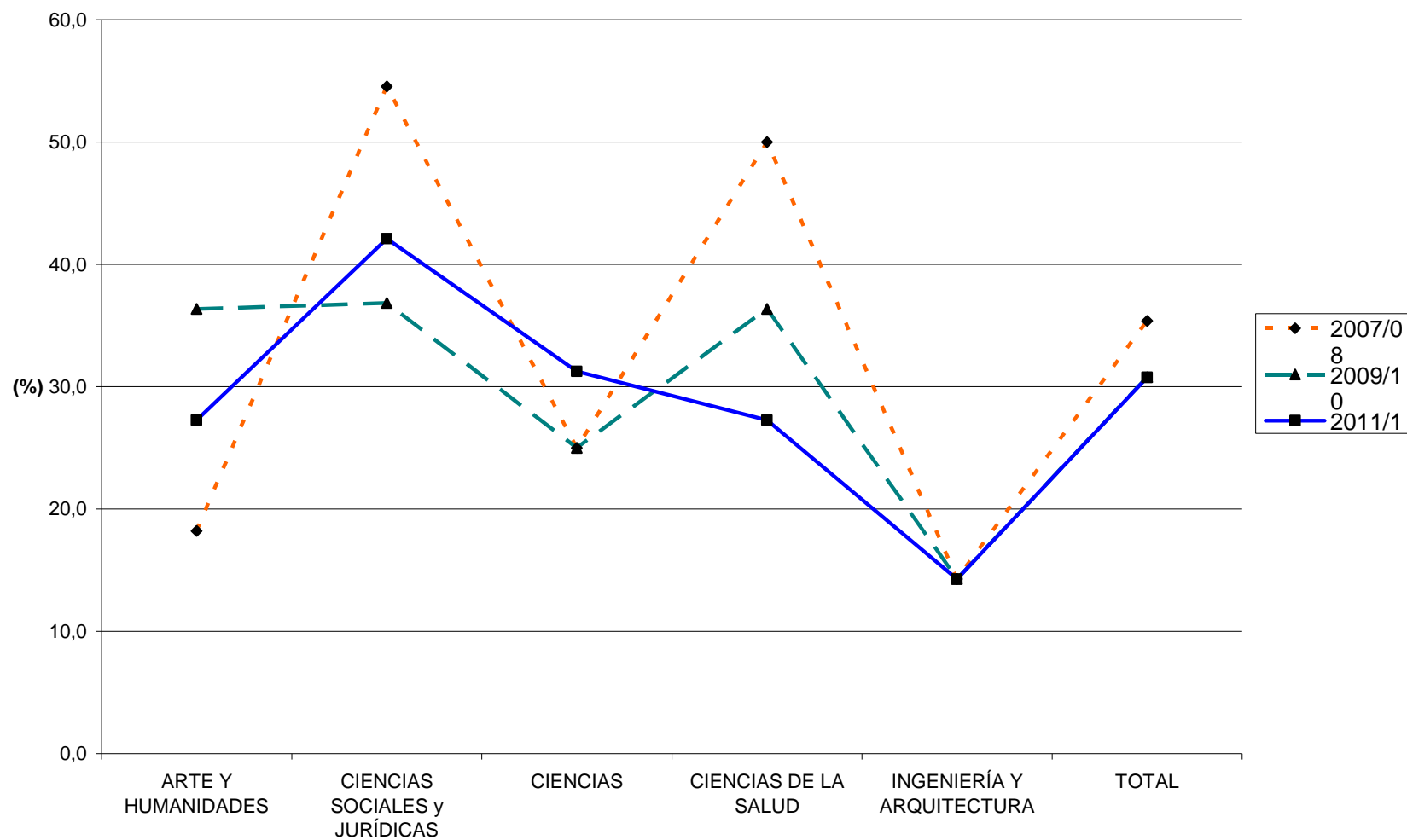
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 12. Mujeres y hombres en equipos de dirección de departamentos, en Ingeniería y Arquitectura. Curso: 2011/12



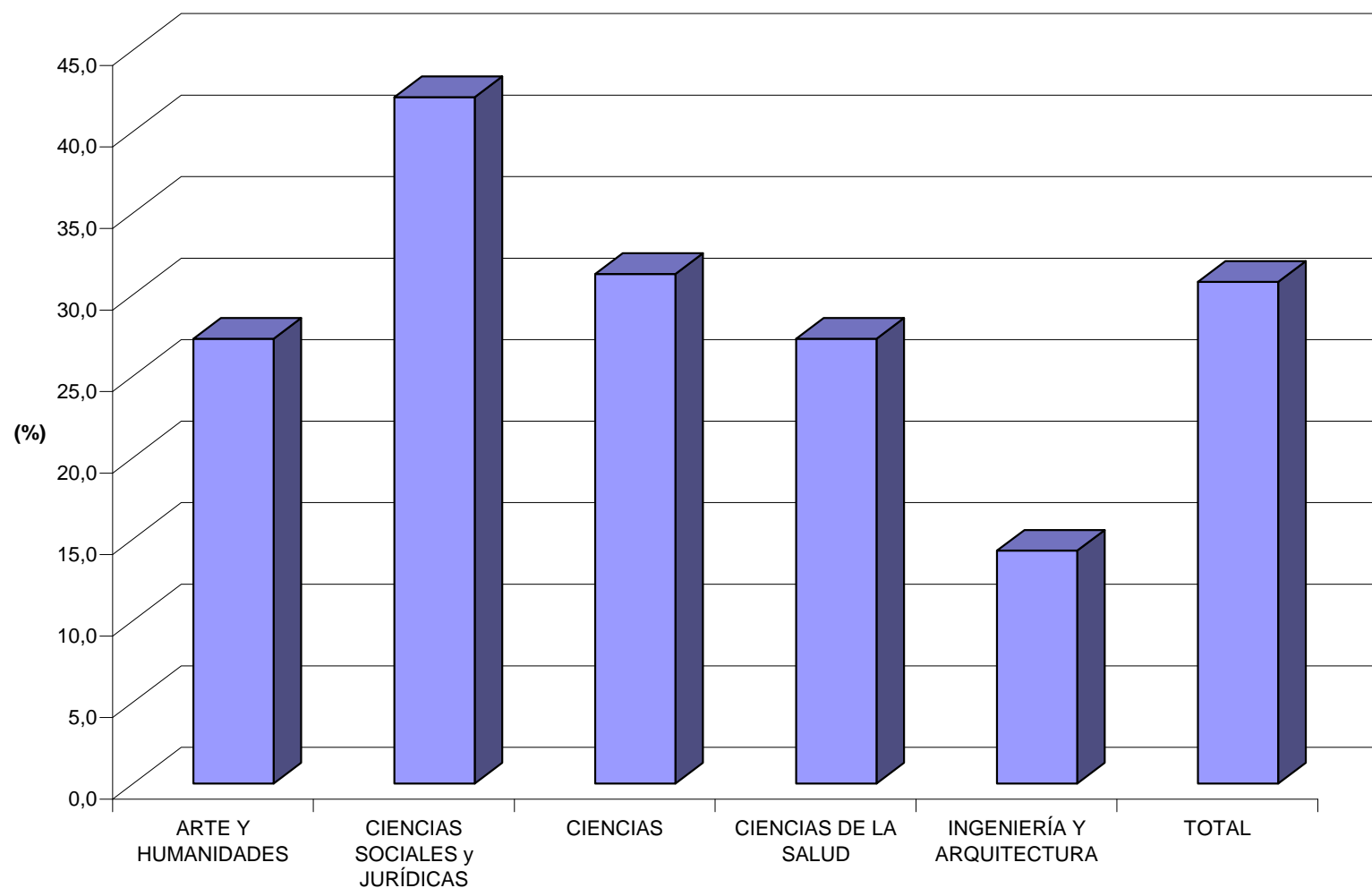
Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 13. Evolución del cumplimiento de la paridad en equipos de dirección de departamentos, por ramas de conocimiento. Cursos: 2007/08-2011/12



Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.

Gráfico 14. Porcentaje de cumplimiento de la paridad en equipos de dirección de departamentos, por ramas de conocimiento. Curso: 2011/12



Fuente: Gabinete de Análisis y Planificación ULL: 2007/08-2011/12. Elaboración propia.